**Wybór doradcy zawodowego lub trenera**

**Zatrudnienie doradcy zawodowego lub trenera**

Jeżeli praca doradcy zawodowego/trenera będzie **wynagradzana** (czyli np. nie będzie on prowadził zajęć w ramach wolontariatu lub pracy w jakiejś instytucji, np. urzędzie pracy) warto rozważyć zatrudnienie osoby na umowę cywilnoprawną. Będzie to rozwiązanie tańsze w porównaniu ze zleceniem przeprowadzenia warsztatów wyspecjalizowanej firmie, która z zasady dolicza swoją marżę. W praktyce wielu trenerów prowadzi własną działalność gospodarczą, co znacznie ułatwia sposób rozliczenia. Umowa będzie wówczas zawierana z podmiotem gospodarczym, który po zakończeniu usługi wystawi rachunek bądź fakturę.

Innym rozwiązaniem jest zaangażowanie doradcy zawodowego, który pracuje w jakiejś instytucji lub organizacji (np. Wojewódzkim lub Powiatowym Urzędzie Pracy, Ochotniczym Hufcu Pracy, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, szkole, organizacji pozarządowej itp.). W takim przypadku, jeśli pracodawca takiego doradcy wyrazi na to zgodę, doradca poprowadzi warsztaty w ramach swojej pracy, a tym samym **nie pobierze wynagrodzenia od biblioteki**. Inaczej będzie w sytuacji, w której doradca zawodowy z takiej instytucji poprowadzi warsztaty poza godzinami pracy (np. w czasie swojego urlopu czy po pracy) – wtedy należne będzie mu wynagrodzenie od biblioteki.

**Poszukiwanie trenera**

Poniżej prezentujemy kilka wskazówek, w jaki sposób znaleźć odpowiedniego doradcę zawodowego lub trenera.

1. **Ogólne wskazówki**, gdzie znaleźć doradcę zawodowego, znajdziesz w serwisie [www.praca-enter.pl](http://www.praca-enter.pl):
	* <http://praca-enter.pl/pytanie/1995/2072>
	* <http://praca-enter.pl/czytelnia/2750/doradztwo-zawodowe-warto-skorzystac>
2. Jednak poszukiwania warto rozpocząć od zastanowienia się, czy nie **znamy kogoś**, kto na co dzień prowadzi warsztaty z zakresu, który nas interesuje. Można spróbować popytać wśród znajomych oraz rodziny, czy nie znają kogoś godnego polecenia i rzetelnego.
3. Innym rozwiązaniem jest zwrócenie się do **Powiatowego Urzędu Pracy** (PUP) z prośbą o rekomendowanie odpowiedniej osoby. Zdarza się, że wśród samych pracowników urzędu są trenerzy/doradcy zawodowi, którzy posiadają odpowiednie doświadczenie i przygotowanie. Dodatkowo każdy PUP współpracuje na co dzień z wieloma pracodawcami – może to być cenny kontakt do znalezienia pracodawców, którzy wezmą udział w spotkaniu z uczestnikami. Inny kontakt to **Wojewódki Urząd Pracy** (WUP). Każdy WUP prowadzi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, a w ramach tej działalności prowadzi warsztaty planowania kariery zawodowej i pokrewne.
4. Kolejne miejsca, w których można znaleźć doradcę zawodowego, to placówki **Ochotniczych Hufców Pracy**, które realizują programy aktywizacji zawodowej dla młodzieży ([www.ohp.pl](http://www.ohp.pl)) oraz **Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne**.
5. Lokalne **organizacje pozarządowe** (NGO) to także dobry kierunek poszukiwań. Wiele z nich specjalizuje się w tematach związanych z biznesem i posiada dobrze przygotowanych trenerów. Warto zastanowić się, jakie znamy organizacje działające lokalnie i czym się one zajmują. W razie czego możemy zwrócić się do własnego urzędu gminy, w którym powinien działać pełnomocnik ds. organizacji pozarządowych gotowy nam pomóc.
6. Jeszcze innym sposobem na znalezienie odpowiedniej osoby jest kontakt z **branżowymi organizacjami zrzeszającymi trenerów**. Mogą być to np.:
* Polskie Stowarzyszenie Trenerów Biznesu (http://pstb.pl)
* Polskie Towarzystwo Trenerów Biznesu (http://trenerzy.org.pl)
* Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych (http://www.stowarzyszeniestop.pl)

W każdej z wymienionych organizacji z pewnością powinni polecić nam odpowiednią osobę.

1. Zawsze możemy również skorzystać z oferty **firm komercyjnych**. Znalezienia takiej firmy nie powinno stwarzać najmniejszego problemu. Wystarczy wykorzystać do tego Internet i wyszukiwarkę.